



BILAN DE COMPETENCES DYNAMIQUE : CONCRETISEZ VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

FICHE PROGRAMME

Intitulé de l'action	Bilan DYNAMIQUE : CONCRETISEZ VOTRE PROJET PROFESSIONNEL
Public	Salarié / Demandeur d'emploi / Indépendant.
Objectifs	- Approfondir le projet d'évolution professionnelle - Acquérir de nouvelles compétences : mieux valoriser ses atouts, accéder aux bonnes informations (emploi, métier, formation), mesurer les réalités et opportunités de son environnement, mobiliser des réseaux professionnels, élaborer un plan d'action et une stratégie, argumenter un projet, ...
Contenu et Déroulement	Le contenu du bilan proposé par le CIBC respecte le cadre légal comprenant 3 phases. PRELIMINAIRE : - Analyse de la situation actuelle. - Exploration des attentes et besoins. Je - Clarification des objectifs et choix avec des outils et modalités adaptés. - Confirmation de la volonté de s'engager dans la réalisation d'un bilan de compétences. INVESTIGATION : - Selon les objectifs définis lors de la 1ère phase, analyse des atouts, des compétences professionnelles et personnelles et des aptitudes et motivations - Elaboration de la suite du parcours en tenant compte des besoins socio-économiques du territoire d'activité. - Soutien dynamique afin d'étudier des projets motivants et des solutions réalistes CONCLUSIONS : - Prise en compte de l'ensemble des éléments travaillés - Co-rédaction de la synthèse (cible professionnelle identifiée et plan d'action personnalisé).
Méthodes, modalités, outils pédagogiques et techniques	- Entretiens individuels avec un consultant référent - Présentiel et/ou distanciel - Tests, questionnaires professionnels - Plateforme numérique pour faciliter les travaux personnels

Accessibilité	Tous nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Les ressources et modalités s'adaptent à la situation de chaque personne. La prestation est accessible aux personnes en situation de handicap. Adaptation de la prestation et des outils aux contraintes médicales et retentissement du handicap. L'organisation du bilan est définie en fonction des objectifs et des besoins.
Délais d'accès	Entrées et sorties permanentes
Modalités d'accès	Via le Compte Personnel de Formation ou par contact direct avec le CIBC.
Pré-requis	Entretien découverte gratuit
Durée Coût Financement	18 heures, sur une période maximale de 3 mois 1 750 € nets de taxe Financement : - Compte Personnel Formation - Plan de Développement des Compétences - Individuel
Modalités d'évaluation	Echelle de positionnement de clarification du projet Questionnaire d'évaluation
Documents délivrés	- Document de synthèse - Résultats détaillés - Attestation de présence et de réalisation de bilan
Suivi et validation	Entretien de suivi à 6 mois
Contact	CIBC Alpes Provence : @ : info@cibcap.fr Tel : 04 92 53 52 92 Responsable pédagogique : Caroline RINCHARD et responsable administrative et financière : Anne LIOTHIN CIBC du Var : @ : info@cibc83.org Tel : 04 98 01 60 45 Référente pédagogique et administrative : Annabelle PIOT CIBC Sud Azur : @ : cibc84@cmar-paca.fr Tel : 04 90 89 20 43 Référente pédagogique : Anne Laure Gauche et référente administrative : Laure FERON