



et votre vie s'active

Nos engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)

Le CIBC du Var inscrit ses activités dans une démarche de **responsabilité sociétale**, en cohérence avec ses missions d'accompagnement, d'orientation et de formation tout au long de la vie. À travers ces engagements, le CIBC affirme sa volonté de concilier **utilité sociale, qualité de service, respect des personnes et attention portée à l'impact environnemental de ses pratiques**.

Cette démarche, construite collectivement, s'inscrit dans une dynamique **progressive et évolutive**, en lien étroit avec la démarche qualité de la structure.

1. Promouvoir l'égalité, l'inclusion et l'accès à tous

Le CIBC du Var s'engage à :

- Respecter et promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ensemble de ses pratiques professionnelles.
- Lutter contre toute forme de discrimination, qu'elle soit directe ou indirecte, dans l'accès à l'information, à l'orientation, à l'accompagnement et à la formation.
- Garantir l'accès de tous les publics à ses prestations, dans une logique d'équité et d'adaptation aux besoins de chacun.

Les locaux et les prestations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Deux référents handicap sont mobilisables afin de faciliter l'accueil, l'accompagnement et l'adaptation des parcours lorsque cela est nécessaire.

2. Développer un pilotage collaboratif fondé sur le dialogue

Le CIBC du Var attache une importance particulière à un mode de fonctionnement favorisant la participation et l'expression de tous.

Le CIBC s'engage à :

- Associer l'ensemble des salariés à la vie du CIBC du Var à travers des **réunions d'équipe mensuelles**, formalisées et organisées autour d'un ordre du jour partagé.
- Assurer la **diffusion systématique des comptes rendus**, via les outils de communication internes (cloud partagé).
- Favoriser les échanges de pratiques et la réflexion collective par la mise en place de groupes de travail ou de temps dédiés au partage d'expériences.

Ce pilotage collaboratif contribue à renforcer la cohérence des actions et l'amélioration continue des pratiques professionnelles.

3. Favoriser le bien-être et le développement des compétences

Le CIBC du Var veille à créer un environnement de travail respectueux et propice à l'engagement des équipes.

Membres Fondateurs : AFPA – France Travail – CCI du Var – CFA du Bâtiment – CMAR PACA – DDETS – EN
Membres Associés : U2P – UPV – UD CFE CGC – UD FO – UD CFDT – UD CFTC – AVIE CAP EMPLOI

CIBC du Var

Parc Tertiaire Valgora – Centre Hermès bâtiment 5 – Rue Pierre Simon Marquis de Laplace
83160 La Valette du Var

Tél : 04 98 01 60 45 – mail : info@cibc83.org – <https://cibc-paca.fr>

À ce titre, le CIBC s'engage à :

- Mettre à disposition du personnel les procédures et documents nécessaires, adaptés aux différentes activités.
- Proposer des équipements ergonomiques ou adaptés aux besoins et à la situation de chacun, dans la mesure du possible.
- Soutenir le maintien et le développement des compétences, notamment à travers les entretiens professionnels et les actions de professionnalisation.
- Encourager l'écoute, le dialogue et la recherche collective de solutions permettant d'améliorer les conditions de travail et l'organisation.

4. Réduire l'impact environnemental des activités

Conscient des enjeux environnementaux, le CIBC du Var agit de manière responsable afin de limiter l'impact de ses activités, dans une logique de sobriété et d'optimisation des ressources.

Limitation des déplacements

Dans la mesure du possible :

- Les entretiens à distance (visioconférence) sont privilégiés.
- Le covoiturage est encouragé lorsque des déplacements sont nécessaires.
- L'utilisation des transports en commun est favorisée pour les déplacements professionnels.

Utilisation raisonnée du numérique

La digitalisation des pratiques constitue un levier majeur :

- Mise à disposition d'un espace de stockage en ligne sécurisé pour le partage de documents avec les bénéficiaires et les partenaires.
- Généralisation des documents sous format numérique.
- Communication principalement dématérialisée.

Gestion responsable des ressources matérielles

Des actions concrètes sont mises en œuvre, notamment au siège :

- Tri et recyclage du papier.
- Limitation des impressions et priorité au recto-verso.
- Recyclage des consommables (cartouches d'encre).
- Utilisation d'éclairages à basse consommation.
- Sensibilisation des équipes aux écogestes du quotidien.

5. Sensibilisation et amélioration continue

L'ensemble de l'équipe est sensibilisé aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux liés aux activités de la structure.

Des temps d'échange internes permettent de partager les bonnes pratiques, d'identifier des axes d'amélioration et d'inscrire ces engagements dans la durée.

Si le CIBC du Var ne dispose pas encore d'une politique RSO formalisée, il affirme sa volonté d'ancrer progressivement une culture de responsabilité partagée, pleinement intégrée à sa démarche qualité et à l'amélioration continue de ses services.