



Consultant·e RH – Accompagnement des entreprises

Territoires : Alpes-de-Haute-Provence (04), Hautes-Alpes (05), Bouches-du-Rhône (13), Var (83)

Statut : Consultant·e indépendant·e / Sous-traitance

Qui sommes-nous ?

Le CIBC est un acteur reconnu de l'accompagnement des parcours professionnels et du conseil aux entreprises. Ancré sur son territoire, il intervient auprès des organisations pour les aider à faire évoluer leurs pratiques RH, anticiper les mutations et sécuriser les parcours professionnels. Dans le cadre du développement de ses actions d'accompagnement des entreprises, le CIBC souhaite renforcer son réseau de consultant·e·s RH partenaires.

Votre mission

En tant que consultant·e RH, vous intervenez auprès de TPE et PME issues de secteurs variés pour les accompagner dans leurs enjeux de ressources humaines, en lien étroit avec les équipes du CIBC.

Vos interventions s'inscrivent dans une logique de diagnostic, de co-construction et de mise en œuvre opérationnelle, avec pour objectif de rendre les entreprises plus autonomes dans leur gestion RH.

Vos domaines d'intervention

Vous êtes amené·e à intervenir sur tout ou partie des thématiques suivantes :

- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC / GEPP),
- Appui au recrutement et développement de l'attractivité,
- Intégration des salariés, inclusion, diversité et égalité professionnelle,
- Organisation du travail et qualité de vie au travail,
- Accompagnement des transformations (numériques, écologiques, organisationnelles),
- Professionnalisation de la fonction RH (outils, méthodes, structuration),
- Appui RH en contexte de changement, de tension ou de crise.

Les accompagnements peuvent être réalisés en individuel ou en collectif d'entreprises, en présentiel majoritairement.

Profil recherché

- Consultant·e RH confirmé·e, indépendant·e ou en cabinet,
- Expérience significative en accompagnement RH de TPE/PME,
- Capacité à conduire des diagnostics RH et à élaborer des plans d'actions concrets,
- Solide culture RH généraliste (organisation, compétences, dialogue social, attractivité...),
- Posture d'accompagnement, sens de l'écoute et pédagogie,
- Capacité à travailler en réseau et en coordination avec des partenaires institutionnels,
- Bonne connaissance du tissu économique régional appréciée.

Conditions d'intervention

- Contractualisation en sous-traitance,
- Interventions sur un ou plusieurs des départements : 04, 05, 13, 83,
- Missions ponctuelles, réparties sur l'année,
- Modalités d'intervention définies en amont avec le CIBC.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Des missions à fort impact auprès des entreprises du territoire,
- Un cadre d'intervention structuré et sécurisant,
- Un travail en collaboration étroite avec une équipe engagée,
- La possibilité d'inscrire votre expertise dans des projets RH à dimension stratégique et humaine.

Candidater

Merci d'adresser :

- un CV,
- une présentation de votre activité et de vos domaines d'expertise,
- vos zones géographiques d'intervention,

à l'attention de Marie Arnoux, chargée de développement m.arnoux@cibcap.fr