



Formation Entretien professionnel

FICHE PROGRAMME

Intitulé de l'action	Formation à l'Entretien professionnel
Public et pré-requis	De préférence avoir managé une équipe : - Directeur d'entreprise ou cadre intermédiaire ou collaborateur en charge de la mise en place et la conduite des entretiens pour les entreprises de moins de 250 salariés. - Collaborateur ayant une pratique empirique de la conduite d'entretiens. - Cadre ou agent de maîtrise ou collaborateur en charge de mener les entretiens professionnels avec les collaborateurs N-1
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Situer l'entretien professionnel au regard de la réforme de la formation professionnelle de mars 2014- Distinguer les formes d'entretien (entretien annuel d'évaluation / entretien professionnel)- Acquérir une méthodologie de préparation et conduite d'entretien et de suivi de l'entretien professionnel- Acquérir la bonne posture pour conduire l'entretien professionnel- Comprendre l'enjeu de la conduite de ses entretiens au-delà de la « contrainte légale »
Contenu et déroulement	<p>L'entretien professionnel au regard de la loi de mars 2014</p> <ul style="list-style-type: none">• Le cadre législatif• Les dispositifs à connaître (plan de développement des compétences, le CPF, le CEP, la VAE, le BC, ...)• Les objectifs de l'entretien• Une réelle mobilisation de l'encadrement intermédiaire <p>Règles de base pour mener un entretien</p> <p>La conduite des entretiens au cœur d'un processus de gestion des ressources humaines</p> <p>Définition des concepts clés</p> <ul style="list-style-type: none">• Qu'est-ce que la compétence• Définition des concepts clés : Activités / objectifs / moyens• La conduite des entretiens au cœur d'un processus de gestion des ressources humaines <p>La mise en place de l'entretien</p> <ul style="list-style-type: none">• La préparation• Les conditions matérielles

	<ul style="list-style-type: none"> • L'accueil du collaborateur <p>Zoom sur l'entretien professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distinguer l'entretien professionnel et l'entretien annuel d'évaluation • Quelles pratiques au sein des entreprises • La notion de projet professionnel • Eléments constitutifs du projet professionnel • La formation, la VAE des outils au service d'un projet • Les attitudes favorables à une communication positive durant l'entretien <p>Le corps de l'entretien professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le bilan de l'année écoulée : les faits marquants • La maîtrise de la fonction : les compétences développées et les indicateurs de résultats • Mesure des écarts entre objectifs fixés et atteints • Définition des objectifs pour la période à venir • Le recueil des souhaits d'évolution actuels et à venir. <p>Conclure l'entretien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recherche de consensus sur le bilan, les objectifs et les moyens à mettre en œuvre • Formalisation des conclusions de l'entretien <p>Mise en situation</p> <ul style="list-style-type: none"> • A partir d'exemples concrets (apportés par le formateur ou des « cas » d'entreprises) • Débriefing et analyse collective des productions des sous-groupes • Identification de plan d'action de progrès individualisé
Méthodes, outils pédagogiques, techniques et modalités d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Pédagogie participative • Réflexion individuelle centrée sur la pratique professionnelle et les difficultés rencontrées • Alternance d'apports théoriques et pratiques en réponse aux besoins identifiés des participants • Travaux de sous-groupes • Etude de cas • Evaluation de l'atteinte des objectifs et remise d'une attestation de fin de formation
Accessibilité	<p>Notre formation est accessible aux personnes en situation de handicap (locaux et méthodes pédagogiques). Les référents handicap du CIBC peuvent être mobilisés dans la mise en place de la formation.</p>
Durée Coût Financement Modalités	<p>8 heures réparties sur 2 demi-journées – Horaires : 8h30-12h30 13h30-17h30</p> <p>Tarifs : 350€</p> <p>Financement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan de Développement des Compétences - Individuel <p>Groupe de 10 personnes maximum. Session organisée avec un minimum de 6 personnes.</p>
Délais d'accès	<p>2 sessions organisées par an. Nous contacter pour connaître les dates des sessions. Possibilité d'organiser une session à la demande, nous contacter.</p>

Modalités
d'accès

Contact direct avec le CIBC.

CIBC du Var

Parc Tertiaire Valgora

Centre Hermès Bâtiment 5

Rue Pierre Simon Marquis de Laplace

83160 La Valette du Var

Tel : 04 98 01 60 45

Email : info@cibc83.org

Site Web : <https://www.cibc-paca.fr>